|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению администрации города Ставрополяот № |

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ

оценки эффективности муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей (индикаторов)  | Единица измерения | Значения показателей (индикаторов) по годам | Источник получения информации |
| 2015год(базовый) | 2017год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1. | Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | процент | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | аналитический расчет |
| 2. | Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров | процент | 0 | 5 | 5 | 7 | 7 | 9 | 9 | аналитический расчет |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию | процент | 0 | 20 | 23 | 25 | 28 | 30 | 33 | аналитический расчет |
| 4. | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование  | человек | 57 | 16 | 18 | 26 | 28 | 31 | 33 | аналитический расчет |
| 5. | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления | человек | 32 | 6 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 | аналитический расчет |
| 6. | Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  | единица | 0 | 12 | 15 | 18 | 20 | 23 | 25 | аналитический расчет |
| 7. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | процент | 0 | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | аналитический расчет |
| 8. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров | процент | 0 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | аналитический расчет |
| 9. | Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления | процент | 48,9 | 50,0 | 50,5 | 51,0 | 51,5 | 52,0 | 52,5 | аналитический расчет |
| 10. | Заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя | единица | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | аналитический расчет |

Методика оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа):

если более 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается результативной;

если от 50 процентов до 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается недостаточно результативной;

если менее 50 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается нерезультативной.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется за каждый отчетный год на основании показателей (индикаторов) Программы, оценки эффективности подпрограмм Программы.